

20代・30代の「はたらく価値観」本音（パーソルキャリア（株）の調査結果から）

パーソルキャリア株式会社が20代・30代の「doda」会員331人を対象に実施した「はたらく価値観」についての調査結果の一部を紹介します。（公開日2019.10.29）

https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/research/2019/20191029_01/

● 男女世代別・転職先に最も求める条件（TOP3）

順位	20代男性	20代女性	30代男性	30代女性
1位	年収アップ	年収アップ	年収アップ	人間関係
2位	人間関係	人間関係	やりがい	年収アップ
3位	やりがい	やりがい	人間関係	休日の多さ、取得の自由さ

● 今の仕事や環境に満足している理由（TOP6）

1位	仕事内容が良い・やりたいことができる
2位	給料に満足度あり
3位	人間関係が良い・職場の人が好き
4位	やりがいがある
5位	就労環境が良い・良い職場
6位	残業が少ない・定時に帰れる・フレックス

● やりがい、稼ぎ、成長、あなたが優先するのは？

1位	やりがい最優先（46.5%）
2位	稼ぎ最優先（43.2%）
3位	その他（10.3%）

<やりがいを最優先とする人の主な意見>

- 1日の大半を拘束されるので、やりがいがないと続けられない
- やりがいがないと、自分自身の存在意義を感じられない
- 年収がよくても、やりがいがないと辞める原因になる
- やりがいがある日々のモチベーションや成長につながり、結果として稼ぎも付いてくる

<稼ぎを最優先とする人の主な意見>

- 生活基盤が安定しないと、やりがいや自己成長を望む余裕ができない
- やりがいがないとモチベーションは下がるが、安定した収入を得られることが一番大切
- 稼ぎによって評価されたい

● 理想の残業時間は月10～20時間？

レポートでは、「適切な業務量を考えるときに最も重視するものは？」という質問で、43.8%が「残業時間の少なさ」と回答していることから、「休日の多さよりも、実際は日々の残業時間を気にしていることがわかる」とし、また、「この会社は残業時間が少ない」と感じる境界線は月10時間以内と回答した方が46.2%、月20時間以内と回答した方が33.8%、「このことから、20代・30代にとっては、毎日30分～1時間程度の残業が理想のようだ」と結論しています。

キリン社労士事務所主催「働き方改革対策セミナー」 開催のご案内

日時：令和2年1月14日（火） 13時30分～15時30分（受付13時～）

場所：コープビル 会議室（東京都千代田区内神田1-1-12）

内容：①「働き方改革」の概要
②労働時間に関する制度の見直し
③雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保 他

なお、セミナー終了後、個別質問コーナーを設け対応させていただく予定です。

席に限りがあります。

参加ご希望の方は
お電話ください。
042-316-6420